



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) ข้อ ๒๐๖ และข้อ ๒๐๗ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือ มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑๐ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก มีจำนวน ๖ หมู่บ้าน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานส่วนตำบล ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) ข้อ ๒๐๖ และข้อ ๒๐๗ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑.ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๐.๕ ขั้น และ ๑.๐ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาเกิน ๕ ครั้ง

(การลาก็จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้นหรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาก่อน)

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒ ครั้ง

ข้อ ๓.กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ดีเด่น ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญยวัฒน์ ธรรมมาศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก